



SICUREZZA PER L'AMBIENTE

Essere LASI:
Impegno e qualità!

LASI
SICUREZZA PER L'AMBIENTE

ESSERE LASI... IMPEGNO E QUALITÀ!

Dal 1973, nel concetto d'impresa di LASI, la qualità diviene il valore imprescindibile per lo sviluppo e il miglioramento di tutti i processi aziendali.

Ogni giorno viene rinnovato un importante impegno con clienti: qualità, puntualità e professionalità.

L'azienda nasce dapprima come **Laboratorio** di analisi chimiche e prelievi ambientali e successivamente ha implementato numerosi servizi in materia di salute e sicurezza e in ambito ambientale.

Nel corso degli anni, si è specializzata nel Settore dei **Rifiuti**, della **Consulenza** e della **Formazione**.



SMALTIMENTO RIFIUTI

INTERMEDIAZIONE RIFIUTI
MICRORACCOLTA E TRASPORTO

STOCCAGGIO

CONSULENZA ADR



LABORATORIO ANALISI

CAMPIONAMENTI E ANALISI SUI
RIFIUTI

CAMPIONAMENTI SU MATRICI
AMBIENTALI

CAMPIONAMENTI IN AMBIENTI DI
LAVORO
TERRA E ROCCE DA SCAVO



CONSULENZA

**SERVIZI IN MATERIA DI SALUTE E
SICUREZZA**

SERVIZI IN MATERIA AMBIENTALE

SERVIZI SUI SISTEMI DI GESTIONE



FORMAZIONE IN MATERIA DI
SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI
DI LAVORO E IN AMBITO
AMBIENATALE

FORMAZIONE SUI SISTEMI DI
GESTIONE

CERTIFICAZIONI POSSEDUTE

UNI EN ISO 9001:2015

UNI EN ISO 14001:2015

UNI EN ISO 45001:2023

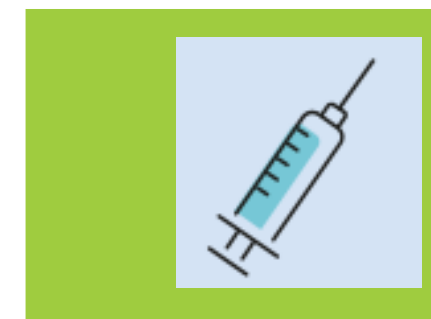
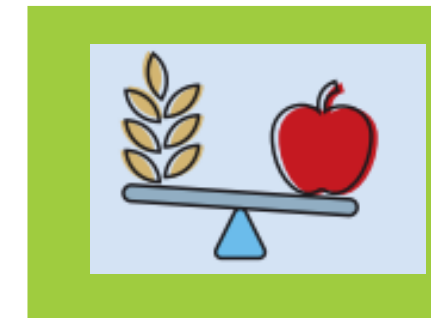
UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018

Obiettivi in materia salute e sicurezza:

- Identificare, valutare e classificare i rischi per la salute e la sicurezza dei dipendenti
- Adottare e sostenere tutte le azioni necessarie a proteggere la salute e la sicurezza dei propri dipendenti
- La promozione della partecipazione dei lavoratori all'attuazione e allo sviluppo del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro attraverso riunioni periodiche annuali (Comitato Salute e Sicurezza)
- Ridurre al minimo la possibilità di accadimento di incidenti infortuni e malattie professionali
- Sensibilizzare il personale alla segnalazione dei near miss
- Formare e informare il personale
- Stabilire annualmente obiettivi per il miglioramento continuo

ANNO 2024

Quale è stato il
nostro impegno per
l'anno?



PROGETTO WHP ED AREE TEMATICHE SCELTE

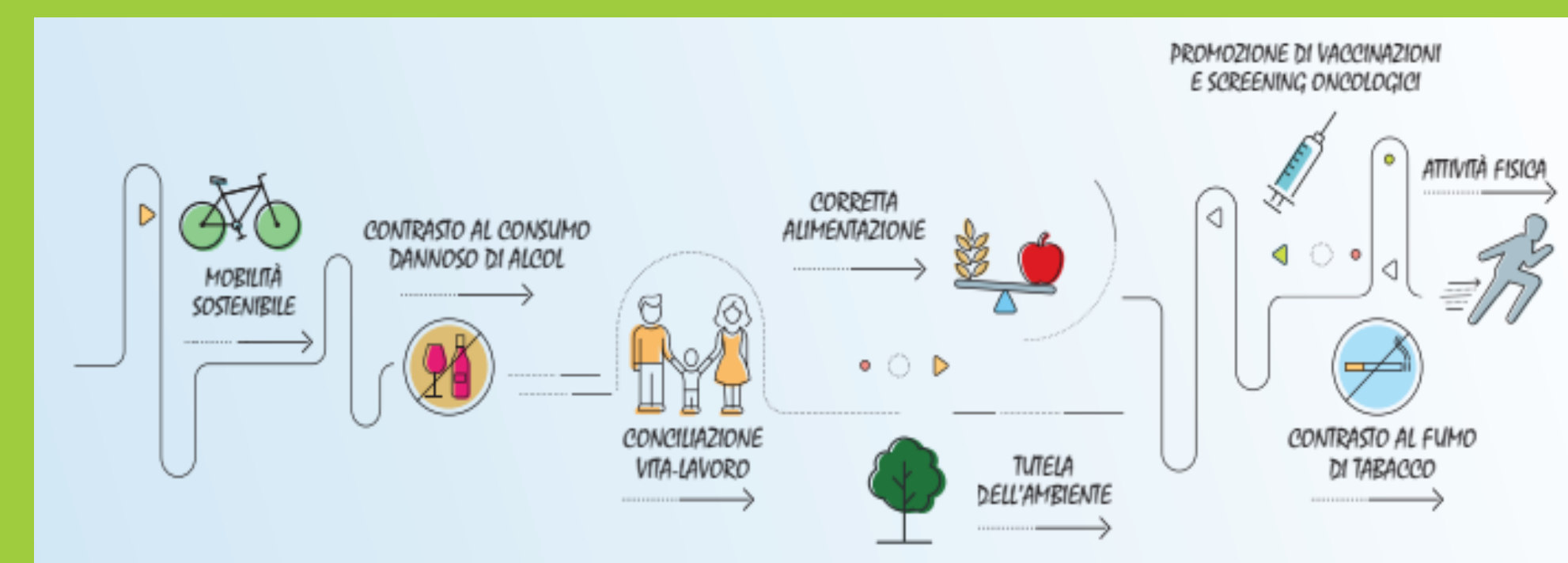
Adesione nel mese di
maggio 2024

Motivo dell'adesione:
riduzione dei fattori di rischio
generali implicati nella genesi
di malattie e conseguente
miglioramento della salute e
del benessere personale dei
dipendenti

Promozione di una corretta
alimentazione

Il contrasto al fumo di tabacco,
all'alcol e alle altre dipendenze

Promozione di piani vaccinali e
screening oncologici



Promozione di una corretta alimentazione



Affissione della piramide alimentare
nel refettorio

Inserimento di due varianti di frutta
Fresca nei distributori automatici

Messa a disposizione di frutta fresca
ogni giorno



Contrasto al fumo di tabacco, al consumo dannoso di alcol e alle altre dipendenze

20 sigarette al giorno riducono di circa **4,6 anni** la vita media di un giovane che inizia a fumare a 25 anni.

Nel 2023 sono circa **500 mila** le persone **decadute** per overdose o altre ragioni riconducibili all'uso di droga, nel mondo.

Nel 2019 sono state **2,6 milioni** le morti causate dall'alcol nel mondo; il **13%** sono **giovani** di età compresa tra **20 e 39 anni**.

Creazione di materiale informativo da condividere con i dipendenti

Attività di sensibilizzazione in merito ad effetti dannosi e patologie correlate all'consumo e abuso di tabacco, alcol e droghe



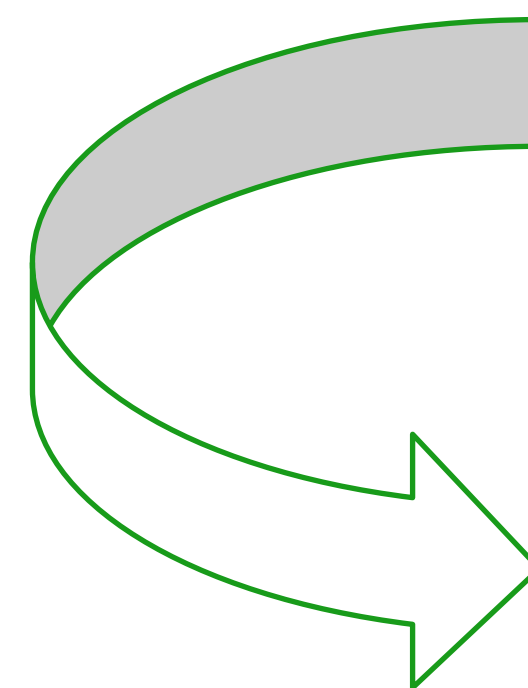
Promozione di piani vaccinali e di screening oncologici



Incontro informativo dei dipendenti con la AUSL
19 novembre 2024

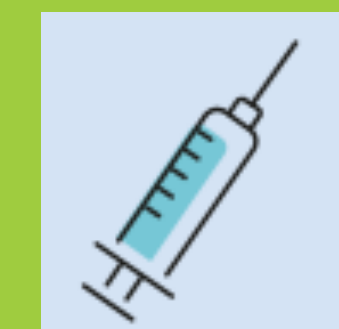
Attività di informazione in merito allo screening oncologico al colon retto, all'utero e alla mammella

Attività informative sulle vaccinazioni e l'utilizzo del fascicolo sanitario



Effettuazione di test HCV a coloro che rientrano nella fascia d'età **35-55**

Raccolta delle **adesioni** agli altri screening proposti.



PROGETTO WHP ED AREE TEMATICHE SCELTE

ANNO 2025

**Quale è stato il
nostro impegno
per l'anno?**

Promozione dell'attività fisica



Contrasto al consumo dannoso di alcool



Promozione dell'attività fisica

Attività di camminata nella natura che ha visto il coinvolgimento dei dipendenti e dei familiari presso Badia San Veriano.



Promozione dell'attività fisica



Convenzione “Azienda in forma” con Chimera Nuoto



Affissione di materiale informativo nei locali aziendali promuovere l'utilizzo delle scale evitando l'ascensore.



Questionario sulle abitudini alcoliche dei dipendenti

1. Con quale frequenza consuma bevande alcoliche? Mai (0) Una volta al mese (1) Da 2 a 4 volte al mese (2) Da 2 a 3 volte a settimana (3) 4 o piu' volte a settimana (4)	6. Con quale frequenza durante l'anno ha avuto bisogno di bere prima di mattina per tirarsi su dopo una bevuta pesante? Mai (0) Meno di una volta al mese (1) Una volta al mese (2) Una volta a settimana (3) Quotidianamente o quasi (4)
2. Quante bevande alcooliche consuma in media in un giorno quando beve? 1 o 2 (0) 3 o 4 (1) 5 o 6 (2) 7 o 9 (3) 10 o piu' (4)	7. Con quale frequenza durante l'anno ha provato senso di colpa o rimorso dopo aver bevuto? Mai (0) Meno di una volta al mese (1) Una volta al mese (2) Una volta a settimana (3) Quotidianamente o quasi (4)
3. Con quale frequenza beve sei o piu' bevande alcooliche in un'unica occasione? Mai (0) Meno di una volta al mese (1) Una volta al mese (2) Una volta a settimana (3) Quotidianamente o quasi (4)	8. Con quale frequenza durante l'anno non è riuscito a ricordare cos'era successo la sera prima, perché aveva bevuto? Mai (0) Meno di una volta al mese (1) Una volta al mese (2) Una volta a settimana (3) Quotidianamente o quasi (4)
4. Con quale frequenza durante l'ultimo anno non è riuscito a fare ciò che normalmente ci si aspetta da lei a causa del bere? Mai (0) Meno di una volta al mese (1) Una volta al mese (2) Una volta a settimana (3) Quotidianamente o quasi (4)	9. Si è fatto male o ha mai fatto male a qualcuno come risultato del bere? No (0) Si', ma non durante l'ultimo anno (2) Si', durante l'ultimo anno (4)
5. Con quale frequenza durante l'ultimo anno si è accorto di non riuscire a smettere di bere una volta che aveva iniziato? Mai (0) Meno di una volta al mese (1) Una volta al mese (2) Una volta a settimana (3) Quotidianamente o quasi (4)	10. Un parente, un amico o un medico o altro operatore sanitario, si sono mai interessati del suo bere o le hanno suggerito di smettere? No (0) Si', ma non durante l'ultimo anno (2) Si', durante l'ultimo anno (4)

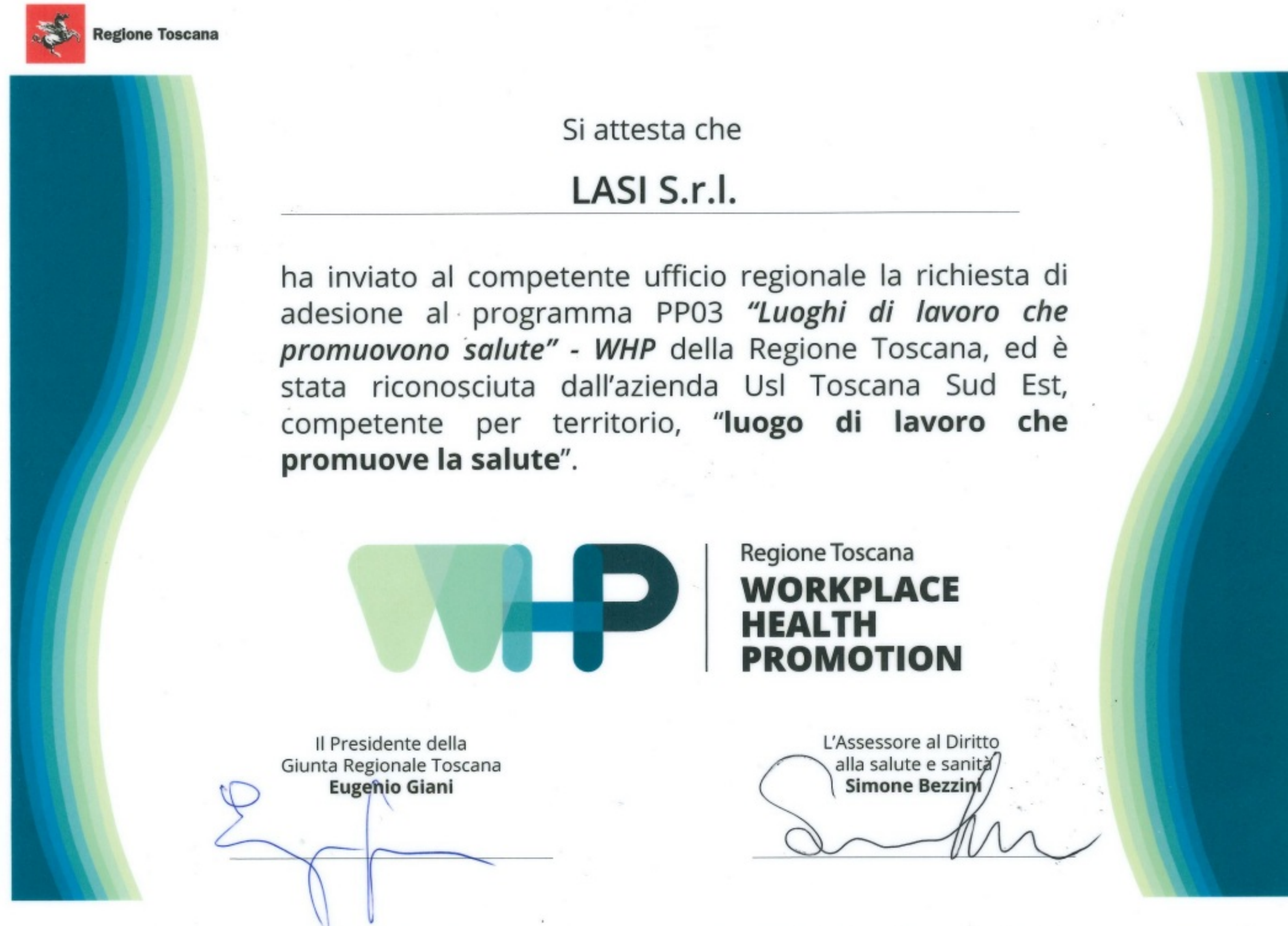
Indagine anonima sulle abitudini legate al consumo di bevande alcoliche condotta con il supporto del Medico Competente



Dall'analisi delle risposte è emerso che **nessun dipendente appartiene alla categoria «bevitore a rischio»**



CERTIFICAZIONE OTTENUTA nel corso dell'anno 2025



Certificazione “Luoghi di lavoro che promuovono la salute”
La nostra azienda ha ottenuto il riconoscimento da parte della USL Toscana Sud Est nell’ambito del programma Workplace Health Promotion (WHP) della Regione Toscana.
Questo attestato certifica l’impegno costante nel:

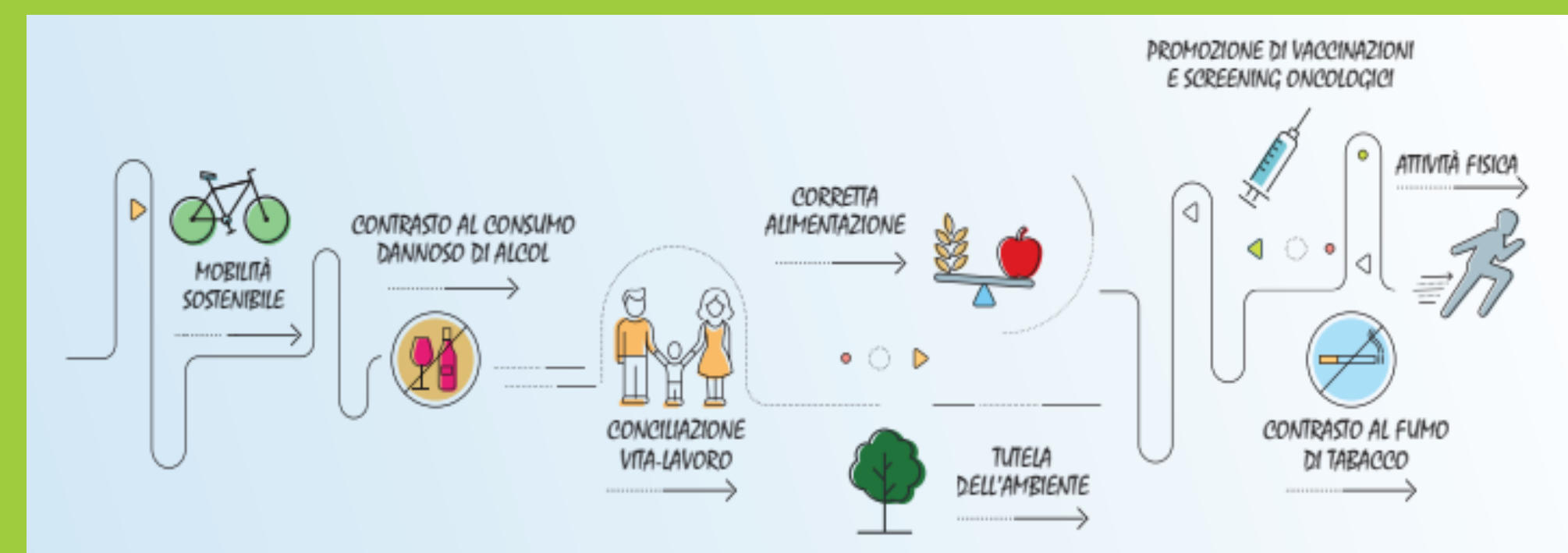
- promuovere la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- tutelare il benessere dei dipendenti;
- adottare pratiche di miglioramento continuo in materia di prevenzione.

PROGETTO WHP ED AREE TEMATICHE SCELTE

ANNO 2026

**Quale è stato il
nostro impegno
per l'anno?**

Erogazione di buoni spesa a tutti i dipendenti



I NOSTRI RECAPITI

Indirizzo della sede aziendale:

Largo Torricelli 7 Loc,
52041 Pieve al Toppo (AR)
P. Iva e C.F. 00157330515

Come puoi contattarci:

Telefono: 057541171

Email: info@lasi.it

Sito internet: www.lasi.it

